

JÓVENES MEXICANOS, ¿NO ESTÁN CAPACITADOS PARA LA VIDA LABORAL?

Los jóvenes se enfrentan a una serie de retos en el mundo laboral entre los que destacan la falta de habilidades y experiencia.

La encuesta realizada por la bolsa de trabajo OCC reveló que los jóvenes enfrentan varios retos en el mundo laboral, entre ellos:

- Falta de experiencia laboral. (77%)
- Escasez de oportunidades. (47%)
- Expectativas salariales no realistas. (45%)
- Desajuste entre habilidades adquiridas y demandadas en el mercado. (34%)

Además, los jóvenes enfrentan:

- Competencia con profesionales más experimentados. (28%)
- Limitado acceso a programas de capacitación y desarrollo profesional. (22%)
- Inestabilidad laboral y problemas de movilidad y transporte. (21%)
- Discriminación por edad. (17%)
- Desconocimiento sobre cómo buscar trabajo. (15%)

La encuesta también mostró que:

- 47% de los encuestados considera que las oportunidades laborales existentes no son de calidad.
- 37% aseguró que no hay vacantes suficientes para los jóvenes.

Los jóvenes enfrentan una serie de desafíos en el mundo laboral, incluyendo la falta de experiencia, oportunidades y habilidades adecuadas, lo que les impide acceder a mejores empleos.

La encuesta de OCC reveló que:

- 50% de los encuestados cree que los centros de educación no brindan capacitación suficiente.
- 64% piensa que las empresas en México hacen muy poco para desarrollar a los jóvenes.
- 60% dice que no hay preparación en habilidades blandas o técnicas.
- 7 de cada 10 cree que los jóvenes están preparados en habilidades tecnológicas.

Sobre la responsabilidad de desarrollar habilidades en los jóvenes:

- 22% cree que es responsabilidad de los jóvenes.
- 18% piensa que es responsabilidad de las universidades.
- 15% cree que es responsabilidad de las organizaciones.

Programas de capacitación en las empresas:

- 26% de los encuestados mencionó que sus empresas ofrecen programas de capacitación, como:
 - Cursos. (70%)
 - Capacitación en el puesto de trabajo. (47%)
 - Certificaciones. (32%)
 - Talleres. (29%)
 - Prácticas profesionales para estudiantes. (29%)
 - Apoyo económico o de becas para educación continua. (22%)
 - Programas de rotación de puestos. (17%)
 - Programas de tutoría. (15%)
 - Programas de desarrollo de liderazgo para jóvenes. (14%)